



SABIEDRĪBA AR IEROBEŽOTU ATBILDĪBU
OGRES RAJONA SLIMNĪCA
Reģ.Nr. 40003222317, Slimnīcas iela 2, Ogre, Ogres novads, LV-5001
Tālrunis/fakss: 65046161, e-pasts: info@ogresslimnica.lv

Ogrē

*Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu
un darbinieku atlīdzības likuma 2.panta (4^l) daļu un
MK noteikumiem Nr.225*

Atalgojuma politikas pamatprincipi

1. SIA "Ogres rajona slimnīca" (turpmāk – Slimnīca) atalgojuma politikas pamatprincipus un kritērijus nosaka saskaņā ar LR spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem:
 - 1.1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums;
 - 1.2. Darba likums;
 - 1.3. MK noteikumi Nr. 851 "Noteikumi par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu veselības aprūpes jomā nodarbinātajiem".
2. Balstoties un LR spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem un noslēgtajiem līgumiem ar Nacionālo veselības dienestu Slimnīca nosaka šādus atalgojuma politikas pamatprincipus:
 - 2.1. nodrošināt noteikumiem atbilstošu atalgojuma līmeni pa amatu grupām;
 - 2.2. nodrošināt tādu atalgojumu, lai spētu konkurēt darba tirgū, ņemot vērā ekonomisko situāciju valstī;
 - 2.3. novērtēt darbinieku personisko ieguldījumu un motivēt mērķu sasniegšanā.
3. Lai varētu nodrošināt un pielietot atalgojuma politikas pamatprincipus Slimnīcā tiek izstrādi iekšējie normatīvie akti:
 - 3.1. Darba koplīgums;
 - 3.2. Darba samaksas nolikums;
 - 3.3. Darba iekšējās kārtības noteikumi;
 - 3.4. citi iekšējie normatīvie akti un rīkojumi.
4. Atalgojumu nosaka arī ņemot vērā Slimnīcas sniegtos pakalpojumus, pacientu skaitu, Slimnīcas darba organizāciju un attiecīgo struktūrvienību darba specifiku.
5. Slimnīcas atalgojuma sistēma sastāv no:
 - 5.1. laika algas sistēmas – mēnešalga, vai stundu tarifa likme;
 - 5.2. akorda algas sistēma – atbilstoši paveiktam darba apjomam;
 - 5.3. piemaksas – atbilstoši ārējiem un iekšējiem normatīvajiem aktiem.

Informācija par amatpersonu un darbinieku mēnešalgas apmēru sadalījumā pa amatu grupām

1.tabula

Amatu grupa	Amata vietu skaits	Mēnešalgas diapazons EUR	Vidējā mēnešalga EUR
Ārsti, zobārsti un funkcionālie speciālisti	80	2170 – 3200	2817
Ārstniecības un pacientu aprūpes personas un funkcionālo speciālistu asistenti: māsas, ārsta palīgi, vecmātes, laboranti, radiologu asistenti, masieri, zobu higiēnisti, tehniķi u.c.	84	1190 – 2100	1601
Ārstniecības un pacientu aprūpes atbalsta personas: māsu palīgi, medicīnas asistenti, sanitāri	38	1000 – 1350	1170
Administrācija	15	1400 – 2500	2195
Saimnieciskais personāls, ārstniecības un aprūpes procesu atbalsta personāls	60	700 – 1400	1161

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

2.tabula

Nr. p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Piemaksa par nakts darbu	50% - 75%	Darba likums; Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums; Slimnīcas iekšējie normatīvie dokumenti.
2	Piemaksa par darbu svētku dienā	100%	Darba likums.
3	Piemaksa par virsstundu darbu	100%	Darba likums; Atlīdzības likums; Darba koplīgums.
4	Piemaksa par darba stāžu ārstniecības jomā	0.1% - 3%	Noteikumi par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu veselības aprūpes jomā nodarbinātajiem Nr.851; Darba koplīgums.
5	Piemaksa par darbu, kas saistīts ar īpašu risku	Saskaņā ar iekšējiem un ārējiem normatīvajiem aktiem	Noteikumi par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu veselības aprūpes jomā nodarbinātajiem Nr.851; Darba samaksas nolikums.
6	Piemaksa par papildus	Līdz 50%	Slimnīcas iekšējie normatīvie dokumenti.

	darbu		
7	Piemaksa par vakanta amata pienākumu pildīšanu	Līdz 50%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums; Slimnīcas iekšējie normatīvie dokumenti.
8	Piemaksa par prombūtnē esošo darbinieka aizvietošanu	Līdz 50%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums; Slimnīcas iekšējie normatīvie dokumenti.
9	Piemaksa par kvalitatīvu darba pienākumu pildīšanu	Līdz 30%	Slimnīcas iekšējie normatīvie dokumenti.
10	Naudas balva sakarā ar amatpersonai (darbiniekam) vai institūcijai svarīgu sasniegumu (notikumu), ņemot vērā amatpersonas (darbinieka) ieguldījumu attiecīgās institūcijas mērķu sasniegšanā	Ne vairāk kā mēnešalgas apmērs gada laikā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums; Slimnīcas iekšējie normatīvie dokumenti.
11	Prēmija sakarā ar ikgadējo darbības un tās rezultātu novērtējumu	Līdz 75%	Darba koplīgums Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums; Slimnīcas iekšējie normatīvie dokumenti.

Informācija par sociālajām garantijām

3.tabula

Nr. p.k	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Bēru pabalsts	Saskaņā ar darba koplīgumu	Darba koplīgums
2	Optisko līdzekļu (brīļļu, lēcu) iegādes izdevumu segšana	Saskaņā ar darba koplīgumu	Darba koplīgums
3	Veselības apdošināšanas polise	Saskaņā ar iekšējiem normatīvie dokumentiem	Slimnīcas iekšējie normatīvie dokumenti.
4	Kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumu segšana	Saskaņā ar iekšējiem normatīvie dokumentiem	Slimnīcas iekšējie normatīvie dokumenti.