



SABIEDRĪBA AR IEROBEŽOTU ATBILDĪBU
OGRES RAJONA SLIMNĪCA

Reģ.Nr. 40003222317, Slimnīcas iela 2, Ogre, Ogres novads, LV-5001
Tālrunis/fakss: 65046161, e-pasts: info@ogresslimnica.lv

Ogrē

Atalgojuma politikas pamatprincipi

Pamatojoties uz Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 2.panta (4¹) prasībām, SIA “Ogres rajona slimnīca” publicē informāciju par atalgojuma politikas pamatprincipiem. Atalgojuma pamatprincipus un kritērijus nosaka saskaņā ar:

- LR likumu “Par valsts un pašvaldību kapitāla daļām un kapitālsabiedrībām”;
- LR likumu “Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums”;
- LR likumu “Darba likums”;
- MK noteikumiem Nr. 851 “Noteikumi par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu veselības aprūpes jomā nodarbinātajiem”;
- Līgumiem ar Nacionālo veselības dienestu.

Balstoties un noteikumiem un noslēgtajiem līgumiem SIA “Ogres rajona slimnīca” nosaka šādus atalgojuma politikas pamatprincipus:

- nodrošināt noteikumiem atbilstošu atalgojuma līmeni pa amatu grupām;
- nodrošināt tādu atalgojumu, lai spētu konkurēt darba tirgū, ņemot vērā ekonomisko situāciju valstī;
- novērtēt darbinieku personisko ieguldījumu un motivēt mērķu sasniegšanā.

Lai varētu nodrošināt un pielietot atalgojuma politikas pamatprincipus SIA “Ogres rajona slimnīca” valdes vadībā tiek izstrādi iekšējie normatīvie akti tādi kā:

- darba iekšējās kārtības noteikumi;
- darba koplīgums;
- darba samaksas nolikums;
- citi iekšējie normatīvie akti un rīkojumi.

Ņemot vērā iestādes sniegtos pakalpojumus, atalgojuma sistēma tiek noteikta arī vadoties pēc konkrētās darba specifikas un darba organizācijas, tas ir, slimnīcas struktūrvienība, pacientu skaits, darba laiks u.c. faktori, kas ietekmē darba procesu un pienākumu pildīšanu. Vadoties pēc tā iestādē ir izveidojusies daudzveidīga atalgojuma sistēma un dažādi samaksas veidi:

- mēnešalga;
- stundas tarifa likme;
- akorda alga.

Par darbu stacionārā pamatā tiek noteikta mēnešalga vai stundas tarifa likme, atkarībā no darba struktūras un amata. Par darbu dienas stacionārā un ambulatorajā daļā pamatā tiek noteikta akordalga, nosakot atalgojumu procentuālā apmērā no veiktajām manipulācijām un sniegtajiem pakalpojumiem. Atsevišķiem amatiem var tikt noteikts arī cits samaksas veids.

Papildus noteiktajiem atalgojumiem, SIA "Ogres rajona slimnīca" nosaka arī dažāda veida piemaksas:

- piemaksa par nakts darbu;
- piemaksa par darbu svētkos;
- piemaksa par darba stāžu;
- piemaksa par darbu, kas saistīts ar īpašu risku;
- piemaksa par mājas dežūrām un izsaukumiem no mājām;
- piemaksa par papildus darbu (vakanta amata pienākumu pildīšana, prombūtnē esoša darbinieka aizvietošana u.c.).

Saskaņā ar darba koplīgumu SIA "Ogres rajona slimnīca" papildus nosaka arī šādus atvaļinājumus un papildatvaļinājumus:

- apmaksāts mācību atvaļinājums gala pārbaudījumu un valsts pārbaudījumu kārtīšanai pamatdarbā strādājošiem darbiniekiem;
- papildatvaļinājums arodbiedrības biedriem, darbiniekiem, kas pakļauti īpašam riskam, un darbiniekam, kuram ir bērns vai bērni līdz noteiktam gadu vecuma.

Savukārt darbinieku atbalstam, SIA "Ogres rajona slimnīca" saskaņā ar darba koplīgumu nosaka dažāda veida sociālās garantijas pamatdarbā strādājošiem darbiniekiem:

- pabalsts darbinieka pirmās pakāpes radnieka nāves gadījumā;
- pabalsts darbinieka nāves gadījumā ģimenes loceklim, kura uzņēmusies darbinieka apbedīšanu;
- materiālā un cita veida palīdzībā arodslimības gadījumā vai, ja notiek nelaimes gadījums darbā;
- pabalsts brillu vai lēcu iegādei;
- apmaksāta brīvdiena 1.septembrī 1.klases bērnu vecākiem;
- apmaksāta brīvdiena darbiniekam izlaiduma dienā, tā bērnam absolvējot izglītības iestādi;
- apmaksāta atpūtas diena darbiniekam, kurš kā donors nodevis asinis;

- naudas balva un prēmija saskaņā ar ikgadējo darbības un tās rezultātu novērtējumu.